

BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER
KADERPROEF VOOR PERSONEELSLEDEN VAN HET MIDDENKADER VAN DE GEÏNTEGREERDE POLITIE

Sessie 2024

De Geïntegreerde Politie zal vanaf de maand oktober 2024 selectieproeven van aspirant-commissaris van politie organiseren ten voordele van de hoofdinspecteurs van politie. Om deel te nemen aan dit vergelijkend examen, moeten de kandidaten hetzij titularis zijn van een diploma niveau A bij de federale rijksbesturen¹, hetzij gelukt zijn in een kaderproef, georganiseerd door de dienst Rekrutering en Selectie.

Bepaalde personeelsleden van het middenkader kunnen echter vrijgesteld worden van voornoemde kaderproef, en bijgevolg van de voornoemde diplomavereisten. Het betreft hier de personeelsleden die:

- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23, RPPol ("270");
- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23bis, RPPol (aanstellingen "rode loper");

De Geïntegreerde Politie zal een kaderproef organiseren voor de kandidaten die niet voldoen aan de diplomavereiste voorzien voor een eventuele latere toetreding tot het officierskader.

De geïnteresseerden voor deze **kaderproef** kunnen solliciteren tot **30 April 2024**.

De kaderproef zal georganiseerd worden tijdens de maanden april, mei en juni 2024.

1 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE KADERPROEF?

Elk personeelslid van het kader van het middenkader (met uitzondering van de aspiranten) kan deelnemen aan deze kaderproef, welke ook de kaderanciënniteit is.

2 DE KADERPROEF

Het slagen voor de kaderproef compenseert de afwezigheid van een diploma niveau A in het raam van de deelname aan het vergelijkend examen voor aspirant-commissaris.

Deze proef, met een duur van ongeveer twee uren, omvat :

¹ opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

- de beoordeling van de kennis van de taal waarin de selectieproeven, waarvoor de kandidaat zich heeft ingeschreven, worden georganiseerd;
- de beoordeling van het intellectueel potentieel.

Om te slagen moet de kandidaat minimum een t-score van **50** behalen.

De modaliteiten van verbetering zullen ingeschreven worden in het selectiereglement dat zal gepubliceerd worden op www.jobpol.be vóór de kaderproef. Na de proef wordt geen klassering opgemaakt.

Op te merken valt dat deze proef, in geval van slagen, een onbeperkte geldigheid heeft.

Een simulatie van deze proef is beschikbaar op www.jobpol.be -> "Ik ben reeds een collega" -> "Hoofdinspecteur" -> "[Kaderproef](#)" -> "Bereid je voor".

3 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN ?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen het inschrijvingsformulier downloaden op de website van de dienst Rekrutering en Selectie: www.jobpol.be -> "Ik ben reeds een collega" -> "Hoofdinspecteur" -> "[Kaderproef](#)"

De uiterste datum voor het indienen van het **volledig ingevuld inschrijvingsdossier**, zowel door de kandidaat als door de overheid (korpschef / directeur), is **30 April 2024**.

4 WAAR KAN IK TERECHT VOOR BIJKOMENDE INFORMATIE?

Voor meer inlichtingen omtrent de organisatie van deze proeven kunt u steeds contact opnemen met de dienst Rekrutering en Selectie via de volgende kanalen :

- via het gratis nummer 0800/99 404
- via e-mail: drp.retsel.assessment.socprom@police.belgium.eu