

De **Federale Gerechtelijke Politie** (DGJ) is één van de drie algemene directies die samen de Federale Politie vormen.

DGJ heeft drie belangrijke opdrachten: het **opsporen** en **bestrijden** van **ernstige en georganiseerde misdrijven**, het leveren van gespecialiseerde **steun** aan haar partners en het voortzetten van **onderzoeken** die de geografische grenzen van een gerechtelijk arrondissement of zelfs onze landsgrenzen overschrijden.

DGJ is onderverdeeld in **19 directies**. Het strategische niveau omvat **de algemene directie** met de directeur-generaal, zijn team en de administratieve ondersteunende diensten. Op het operationele niveau zijn er **4 centrale directies** in Brussel en **14 “gedeconcentreerde” directies** (FGP), verdeeld over de gerechtelijke arrondissementen van het land.

Alle FGP's houden zich bezig met complexe criminaliteitsfenomenen zoals **cybercriminaliteit, economische en financiële criminaliteit, mensenhandel en -smokkel, drugshandel, terrorisme, milieucriminaliteit**, enz. Zij bieden eveneens gespecialiseerde technische ondersteuning door middel van **ICT-deskundigen, misdrijfanalisten, forensisch onderzoek** evenals enkele bijzondere opsporingsmethodes.

Vier centrale directies coördineren de operationele strategieën op nationaal niveau en de daaraan gekoppelde actieplannen, namelijk het beheer en de coördinatie van operaties (**DJO**), de Technische en Wetenschappelijke Politie (**DJT**), de strijd tegen de zware en georganiseerde misdaad (**DJSOC**) en de directie van de speciale eenheden (**DSU**).

De waarden die gedeeld worden door meer dan 4000 politieagenten en burgerpersoneelsleden die de Federale Gerechtelijke Politie telt, zijn **integriteit, loyaliteit** en **respect**. Binnen DGJ tolereren wij **geen discriminatie** op basis van uiterlijk, geslacht, religie, kleur of statuut.

De Federale Gerechtelijke Politie is op zoek naar toekomstige collega's die mee de strijd willen voeren tegen de georganiseerde misdaad die zeer divers is en constant evolueert. Of je nu specialist of generalist bent, je zal gedurende je hele carrière ondersteund worden. De Federale Gerechtelijke Politie is een werkgever die de ambitie heeft:

- > een zekere autonomie te geven in de organisatie van de onderzoeken
- > collega's verantwoordelijk te maken voor de uitvoering van hun taken
- > risico's te beheren in het kader van geplande en voorbereide interventies
- > om loopbaanontwikkeling mogelijk te maken
- > een betere levenskwaliteit te bieden dankzij flexibele werktijden
- > werkzekerheid te garanderen
- > mogelijkheden te bieden voor zowel de professionele en persoonlijke ontwikkeling
- > een echte impact te hebben op de samenleving, ten dienste van de Belgische en Europese burgers
- > voorbeeldig en inspirerend leiderschap te bieden
- > ruimte te bieden aan collega's om hun creativiteit te uiten

Om nieuwkomers te begeleiden stel je vragen of maak een afspraak om een collega te ontmoeten:

DGJ.JOBS@police.belgium.eu



**Word Hoofdinspecteur met
bijzondere specialisatie ICT bij de
Federale Gerechtelijke Politie**





Elke klaviertoets laat sporen na in een **computersysteem**.

Als hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie ICT bij de Federale Gerechtelijke Politie is het je taak **digitaal sporen** te identificeren en er optimaal gebruik van te maken. De **technologie** is vandaag alomtegenwoordig. Ze groeit met rasse schreden en wordt steeds complexer.

Onze Computer Crime Units (CCU) zijn overal in België aanwezig: binnen de gedecentraliseerde gerechtelijke directies (RCCU) en de centrale Directie van de bestrijding van de zware en georganiseerde criminaliteit (FCCU).

Als lid van een CCU geef je **operationele ondersteuning** bij huiszoekingen en verhoren, voer je **forensische analyses van ICT-systemen** uit, stel je je resultaten ter beschikking van rechercheurs, bied je gespecialiseerde technische ondersteuning. Je doet aan **open source onderzoek** en werkt aan typische **cybercrime** zaken: computervervalsing, computerfraude, hacking en sabotage.

Maak een verschil door je IT-vaardigheden te gebruiken: bestrijd samen met ons cybercriminaliteit, assisteer dagelijks andere rechercheurs en sluit je aan bij teams van gepassioneerde collega's waar je **je vaardigheden ontwikkelt** terwijl je missies uitvoert die belangrijker zijn dan ooit.

Selectieprocedure

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie ICT

Minimaal diploma vereist: bachelor

De lijst met diploma's op www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliiteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?
U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve (mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke eenheid



Bent u geselecteerd?
U gaat naar een politieacademie en start de betaalde politieopleiding

13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de eenheid waar u werd geselecteerd

Vereiste kwaliteiten:

- > Een bachelordiploma in bepaalde studierichtingen is vereist om aan deze selectie te kunnen deelnemen
- > De waarden van de gerechtelijke politie uitdragen
- > Analytisch en logisch kunnen nadenken, zin voor synthese hebben
- > Initiatief durven nemen
- > Blijk geven van een dienstverlenende ingesteldheid (klantgerichtheid) en flexibel zijn
- > Ruimdenkend en nieuwsgierig zijn: een netwerk creëren en onderhouden, geïnteresseerd zijn in actualiteit gelinkt aan de federale gerechtelijke politie, in nieuwe technologieën en in maatschappelijke trends
- > Teamgeest en communicatie bevorderen in het dagelijkse werk: tegemoetkomen aan steunaanvragen, weten hoe en wanneer je om hulp moet vragen, feedback geven aan jouw collega's en de hiërarchie
- > Problem solver : onverwachte situaties onder ogen zien, beheersen en vervolgens zoeken naar mogelijke oplossingen
- > Grondig, nauwgezet en creatief zijn in je werk
- > Leergierig zijn gedurende heel je carrière door trends binnen je specialisatie op te volgen en deel te nemen aan gerichte opleidingen
- > Stress op een adequate manier kunnen beheersen en onder druk kunnen werken

